



1 juli: datum van veranderingen

1 juli, halverwege het kalenderjaar, is voor de overheid vaak een datum om veranderingen in te laten gaan. Een van de meeste bekende is wel de verhoging van het minimumloon. Lees in deze nieuwsbrief de drie belangrijkste wijzigingen per 1 juli die impact kunnen hebben op jouw wijze van ondernemen.

De veranderingen per 1 juli 2021

Verhoging minimumloon

Op [deze website](#) lees je de nieuwe bedragen van de minimumlonen per 1 juli.

Nieuwe btw regels e-commerce

De btw-regels voor verkopen van goederen en digitale diensten aan particuliere klanten in Europa wijzigen per 1 juli. Tot 1 juli golden er drempelbedragen per EU-land; ná 1 juli is dit een totaalbedrag geworden van € 10.000. Voor 2021 geldt deze grens voor het 2^e halfjaar, vanaf 2022 geldt deze € 10.000 voor het hele kalenderjaar. Dat betekent, dat je boven dit grensbedrag de btw van het betreffende land van de particuliere afnemer moet rekenen en in dat land afdragen. Heb je een webshop en ga je in het aankomende halfjaar over deze grens heen met je verkopen aan particuliere klanten? Dit zijn de mogelijkheden:

- Je aanmelden als btw-ondernemer bij het EU-land van de betreffende afnemer;
- Kiezen voor één loket waar je alle btw voor alle EU-landen afdraagt;
- Als je je producten of digitale diensten via een platform verkoopt (bijvoorbeeld bol.com), dan is het platform verantwoordelijk voor de btw-afdracht van jouw verkopen, als deze een zgn. actieve rol hierbij speelt.

Neem [contact](#) op met ons kantoor voor meer advies. Lees [hier](#) uitgebreid over deze nieuwe btw-regeling.

Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen

Per 1 juli is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking getreden. Hierin zijn de regels voor bestuurders aangescherpt. Een bestuurder is verantwoordelijk voor de gang van zaken binnen een rechtspersoon, zoals de B.V., de N.V., een stichting of een vereniging. Het belang van de rechtspersoon moet hierin voorop staan. Dit is extra verankerd in deze nieuwe wetgeving. Lees [hier](#) meer over.

Omggaan met liquiditeit



Liquide middelen in de onderneming

Eerst: reserveren belastingen

Het eerste waaraan je moet denken bij het verdiende geld, is een gedeelte apart houden voor de omzetbelasting en de winstbelasting. De omzetbelasting van de ontvangsten, die meestal 21% en soms 9% is, moet elk kwartaal aan de Belastingdienst worden opgegeven en afgedragen onder aftrek van de betaalde btw.

De winstbelasting: vennootschapsbelasting of inkomstenbelasting, is resp. 15% en 37,1%. De te betalen inkomstenbelasting kan wat lager uitvallen door diverse ondernemersaftrekken en vanwege de persoonlijke fiscale situatie, zoals hypotheekrenteaftrek en andere aftrekposten.

Voor IB-ondernemers is er ook nog de premie ZVW: 5,75% van de winst.

Heb je deze apart gezet? Dan kan je nu de ondernemingskosten categoriseren met behulp van het [MKH-model©](#).

[Het MKH-model©](#)

is een model waarmee je de kosten van de onderneming kunt verdelen in drie categorieën:

Moet: zonder deze kosten kan de onderneming niet (voort)bestaan

Kan: is stimulerend voor de onderneming

Hoeft niet: is niet per se stimulerend voor de onderneming.

Toets je uitgaven hieraan. Het gegeven model is ingevuld met fictieve bedragen die willekeurig in de kolommen zijn geplaatst. Bepaal voor jezelf welke kosten in welke kolom thuishoren. Het [MKH-model©](#) heeft het copyright bij Administratiekantoor Practical Personal en word je aangeboden door ons kantoor voor eigen gebruik.



Meidoornkade 22 – unit 0.11

3992 AE Houten

info@practicalpersonal.nl

T: 030-3400013